

応募から採用までの流れ

- **STEP 1 応募** ご応募の際は、お電話で経営本部採用担当までご連絡下さい。ご連絡を頂いた後、書類審査もしくは、面接の日時を調整します。
- **STEP 2 面接日決定** .. ご都合の悪い日は遠慮なくご相談ください。
- **STEP 3 面接試験(一次)** ... 職歴のある方は履歴書・職務経歴書、新卒の方は成績証明書・卒業見込証明書・健康診断をご持参ください。固くならず、リラックスしてください。面接官も結構緊張しているものです。お互い肩の力を抜いて話しましょう。
- **STEP 4 面接試験(二次)** ... 面接試験の結果は電話にて連絡します。一次面接を通った方は二次面接へと進みます。
- **STEP 5 内定** お互いの条件が一致したら採用です。どうぞよろしくお願い致します。
- **STEP 6 入社** RESQOL LAB の新しい力となってください。期待しています!!
- **STEP 7 新人研修** 出勤や退勤、メールの使い方、会社の制度の説明から試用期間中の OJT までしっかりとおこないます。
- **STEP 8 本採用** 試用期間が終了すれば、あなたも RESQOL LAB の正社員、これからが本番です。